

MENINJAU PWM SEJAK HAMPPIR 10 TAHUN LALU

- Model Gaji Progresif (PWM) pertama kali diumumkan pada 2012 dan dilaksana pada 2014 dalam sektor pembersihan. Ia kemudian turut dilaksana dalam sektor keselamatan dan landskap sejak 2016.
- PWM yang dibangunkan jawatankuasa perikatan tiga pihak merangkumi kesatuan sekerja, majikan dan pemerintah bertujuan membantu menambah gaji pekerja menerusi peningkatan kemahiran dan daya penghasilan.
- PWM dapat memberi manfaat kepada pekerja dengan laluan kerjaya yang jelas bagi kenaikan gaji yang seajar dengan latihan serta peningkatan daya penghasilan dan piawaian.
- Berikut menunjukkan bagaimana PWM dilaksana dalam sektor yang berbeza sejak ia diumumkan hampir sedekad lalu.

2012

(JUN) PWM diumumkan, secara seukarela

2014

(SEP) PWM dilaksana bagi sektor pembersihan



2016

(JUN) PWM dilaksana bagi sektor landskap

(SEP) PWM dilaksana bagi sektor keselamatan



2017

(JUL) PWM bagi sektor pembersihan dikemas kini dengan gaji lebih tinggi

2019

(JAN) PWM bagi sektor keselamatan dikemas kini dengan gaji lebih tinggi

2020

(JUL) PWM bagi sektor landskap dikemas kini dengan gaji lebih tinggi



2022

(JUL) PWM akan dilaksana bagi sektor penyenggaraan lif dan tangga bergerak

PWM mandatori pada masa akan datang

PWM akan dilanjutkan kepada sektor pengurusan sisa, khidmat makanan dan runcit, dengan saranan akan dibentangkan kemudian. Garis masa bagi pelaksanaannya belum diumumkan.



PWM sukarela

Selain PWM mandatori, gerakan buruh sebelum ini juga telah melancarkan PWM sukarela bagi kelompok kesatuan sekerja lain, termasuk hospitaliti dan perniagaan pengguna; pengangkutan dan logistik; penjagaan kesihatan; pendidikan; kejuruteraan marin; serta minyak, petrol, tenaga dan kimia.